

PROPUESTA A CONSEJO DE GOBIERNO
ASUNTO: APROBACIÓN CALENDARIO LABORAL DEL PERSONAL DE
ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS PARA EL AÑO 2014

1.- EXPOSICION DE ANTECEDENTES:

La normativa actual establece la obligación de disponer de un Calendario Laboral, donde se regulen la jornada general y las especiales de trabajo, así como los distintos días considerados no laborables en el ámbito de la organización.

El documento que se presenta este año continua la línea iniciada el año 2013, a raíz de las importantes novedades introducidas por la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012 y por el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, de Medidas para Garantizar la Estabilidad Presupuestaria y de Fomento de la Competitividad.

Asimismo también hay que citar, que los buenos resultados obtenidos por las medidas introducidas en aplicación del “Documento de Medidas de Responsabilidad en el Gasto de la Universidad de Cádiz”, aconsejan su continuidad en el año 2014.

Por tanto, una vez alcanzado Acuerdo en el ámbito de Negociación de la Mesa de Temas Comunes del PAS de esta Universidad el día 10 de diciembre de 2013, se propone para su aprobación por el Consejo de Gobierno, el Calendario Laboral del PAS para el año 2014.

2.- FUNDAMENTACION:

La presente propuesta se realiza teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 27 del Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Andaluza, así como en el artículo 47 del Estatuto Básico del Empleado Público.

3.- PROPUESTA DE ACUERDO:

Aprobación del Calendario Laboral del PAS para el año 2014.

4.- DOCUMENTACIÓN APORTADA:

Propuesta de Calendario.

11 de diciembre de 2013

Miguel Gómez Ruiz

GERENTE

